



Создание необходимых условий труда для инвалидов на производстве (методические рекомендации)

Региональный РУМЦ СПО
Калининградская область

- ▶ **... Организации не могут ограничивать права, определять косвенные или прямые преимущества при подписании трудового договора, исходя из национальности, расы, оттенка кожи, статуса, возраста, пола, места жительства и др. обстоятельств, которые не связаны с деловыми характеристиками инвалида (Ст.64 ТК РФ)**
- ▶ **Органы исполнительной власти субъектов РФ должны определять наименьшее число специализированных мест работы для устройства инвалидов в каждой компании в пределах квоты.** Органы госвласти РФ – определять организациям с количеством сотрудников более 100 чел. квоту (2-4%) от среднесписочного состава, квоты не устанавливают организациям численностью менее 35 чел. (ФЗ №181 О соцзащите инвалидов в РФ).
- ▶ **Оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется работодателем индивидуально для конкретного инвалида,** а также для группы инвалидов, имеющих однотипные нарушения функций организма и ограничения жизнедеятельности (п.2 Приказ Минтруда России от 19 ноября 2013 г. № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»)
- ▶ **Перечень приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда,** согласно приложению (Постановление Минтруда России от 08.09.1993 N 150)

Законодательство о трудоустройстве инвалидов

Федеральный закон от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

- **Статья 20** Обеспечение занятости инвалидов
- **Статья 21.** Установление квоты для приема на работу инвалидов
- **Статья 22.** Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов
- **Статья 24.** Права, обязанности и ответственность работодателей в обеспечении занятости инвалидов

Закон Калининградской области от 03.10.2014 № 364 «О порядке квотирования рабочих мест для инвалидов в Калининградской области»

- **Статья 1.**
 1. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.
 2. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.
 3. Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Закон Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

- **Статья 25.** Содействие работодателей в обеспечении занятости населения (ежемесячное предоставление информации)

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях

- **Статья 5.42 «Нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости»**
- **Статья 19.7 «Непредставление сведений (информации)»**

Постановление Правительства Калининградской области от 18 ноября 2013 года N 848 «О Государственной программе Калининградской области «Социальная поддержка населения» (с изменениями на 18 февраля 2020 года)

- Подпрограмма "Доступная среда" нацелена на реализацию мероприятий по формированию условий для просвещения граждан в вопросах инвалидности и устранения отношенческих барьеров в Калининградской области, по формированию условий для беспрепятственного доступа инвалидов и других маломобильных групп населения к приоритетным объектам и услугам в сферах социальной защиты, занятости, здравоохранения, культуры, образования, транспортной и пешеходной инфраструктуры, информации и связи, физической культуры и спорта в Калининградской области.
- Подпрограмма "Формирование системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, в Калининградской области" направлена на реализацию мероприятий по повышению уровня обеспеченности инвалидов, в том числе детей-инвалидов, реабилитационными и абилитационными услугами, ранней помощью, мероприятий по повышению профессионального развития и занятости, включая содействие занятости инвалидов, в том числе детей-инвалидов, на территории Калининградской области.

Приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 13 июля 2017 г. № 413 «Об утверждении порядка сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»

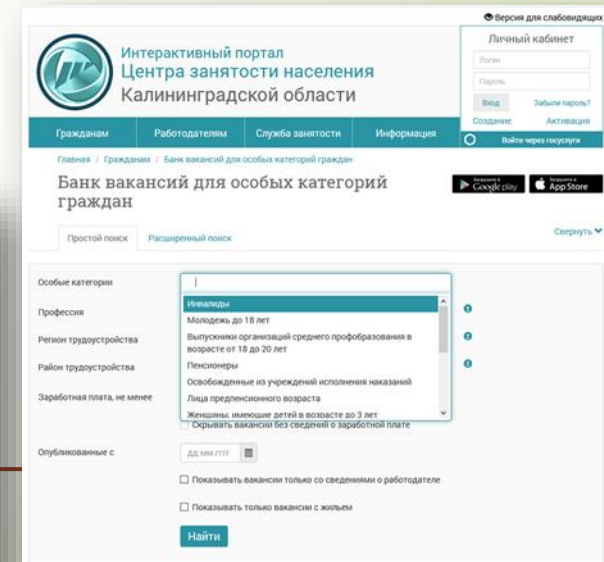
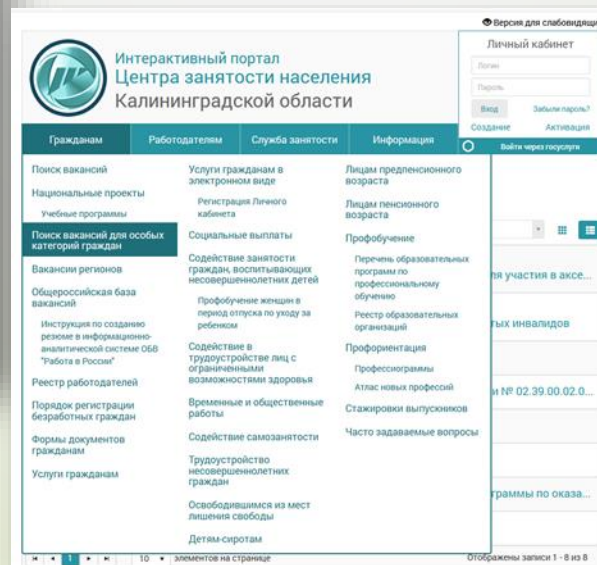
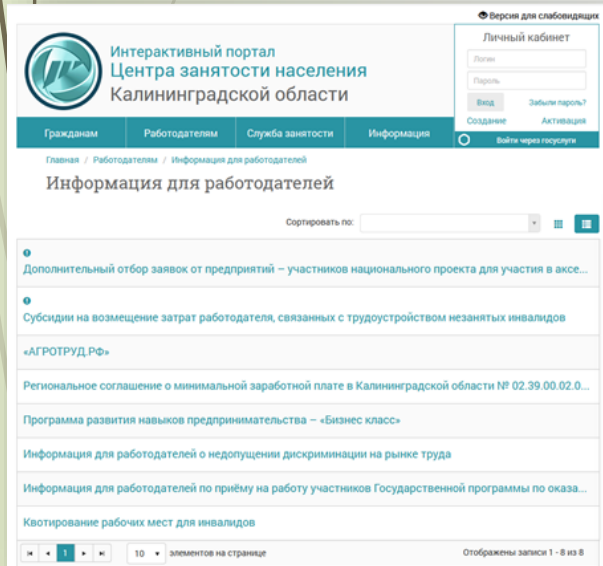
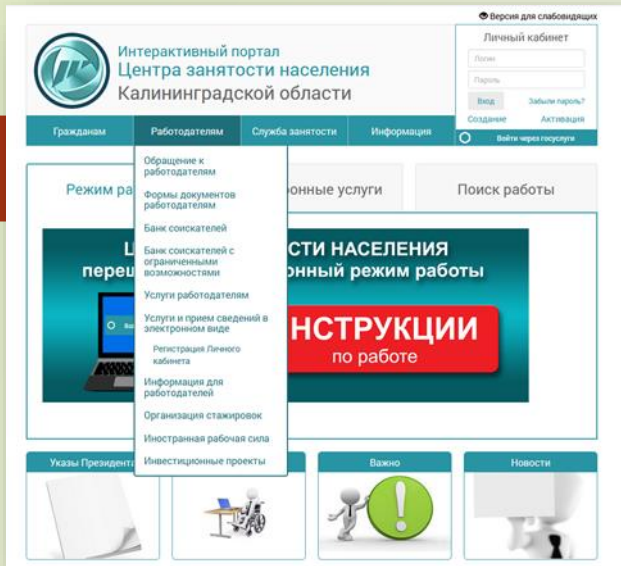
- Регулирует взаимоотношения Центра занятости населения и работодателя

Квотирование рабочих мест для инвалидов в Калининграде и Калининградской области

- ▶ Квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов на предприятиях и в учреждениях, расположенных на территории городского округа «Город Калининград» осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 24.11.1995г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов» и Законом Калининградской области от 03.12.2014 г. № 364 «О порядке квотирования рабочих для инвалидов в Калининградской области».
- ▶ Согласно данному закону работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 4% среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, квота для приема на работу инвалидов установлена в размере 3% среднесписочной численности работников.
- ▶ Порядок исчисления квоты для трудоустройства инвалидов утвержден приказом Министерства социальной политики от 16.02.2015 г. № 58 «О порядке квотирования рабочих мест для инвалидов в Калининградской области».
- ▶ Квотирование рабочих мест на предприятиях и в учреждениях, численность которых составляет от 35 до 100 человек, а также более чем 100 человек (далее – организации) осуществляется в порядке, определенном постановлением администрации городского округа «Город Калининград» от 24.03.2015 г. № 515 «О квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях, расположенных на территории городского округа «Город Калининград».
- ▶ В соответствии с данным постановлением администрация городского округа «Город Калининград»:
 - ✓ уведомляет руководителей организаций о размере квоты, установленной для приема на работу инвалидов и условиях квотирования рабочих мест;
 - ✓ заключает с государственным казенным учреждением Калининградской области «Центр занятости населения в г. Калининграде» и работодателями 3-х сторонние договора о выделении (создании) в рамках установленной квоты рабочих мест для приема на работу инвалидов, испытывающих трудности в трудоустройстве;
 - ✓ направляет граждан из числа инвалидов, обратившихся за помощью в решении вопросов занятости в государственное казенное учреждение Калининградской области «Центр занятости населения в г. Калининграде».

Территориальные центры занятости

- ▶ создают информационную базу по котируемым вакансиям
- ▶ Предоставляют нуждающимся лицам направления для устройства на работу
- ▶ Проверяют реализацию квот и осуществление выплат
- ▶ Оказывают помощь в переqualификации или профподготовке



Трудоустройство ИНВАЛИДОВ

- ▶ Трудоустройство инвалидов на рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, осуществляется работодателями как по направлениям государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения в г. Калининграде», так и самостоятельно.
- ▶ Для получения подробной информации по вопросу трудоустройства на рабочие места, созданные в организациях в рамках установленной квоты необходимо обратиться:
- ▶ **в отдел по делам ветеранов, инвалидов управления социальной поддержки населения комитета по социально политике (просп. Победы, 42, каб. № 38, № 39, тел. 92-37-67, 92-37- 40, 92-37-41, 92-37-49).** Время работы отдела: ежедневно (кроме субботы и воскресенья) с 9.00 до 18.00 часов (перерыв на обед с 13 до 14 часов).
- ▶ **в государственное казенное учреждение Калининградской области «Центр занятости населения г. Калининграда» (Советский проспект, д. 18, каб. № 5, тел. 50-44-62. Комбарова О.А.).** Время работы Центра занятости: ежедневно (кроме субботы и воскресенья) с 9.00 до 18.00 часов (перерыв на обед с 13 до 14 часов).

Создание рабочих мест работодателем



Выделить или создать рабочие места для трудоустройства инвалидов.

- Данная обязанность выполняется путем принятия локальных нормативных правовых актов (например, приказов).

Содержание локального акта

- Сведения о количестве созданных и/или выделенных рабочих местах
- Сведения о наименовании должности (специальности, профессии) по рабочим местам, созданным и/или выделенным в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов в соответствии со штатным расписанием организации - работодателя

Реквизиты организации – работодателя

ПРИКАЗ

Дата

№

О выделении (создании) рабочих мест в счет квоты для приема на работу инвалидов

В соответствии со ст.21 ФЗ-181 «О социальной защите инвалидов в РФ», законом Калининградской области от 3 декабря 2014 года N 364 «О порядке квотирования рабочих мест для инвалидов в Калининградской области», приказом Министерства социальной политики Калининградской области от 27 сентября 2017 года N 568 «О порядке исчисления квоты для приема на работу инвалидов в Калининградской области», постановлением администрации городского округа «Город Калининград» от 24.03.2015 г. № 515 «О квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях, расположенных на территории городского округа «Город Калининград».

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Выделить и/или создать в счет квоты для приема на работу инвалидов ... (указать кол-во рабочих мест) по следующим должностям:

- _____ (наименование должности в соответствии со штатным расписанием)

- _____ (наименование должности в соответствии со штатным расписанием)

...

Директор _____

Создание рабочих мест работодателями

Создать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов.

Данная обязанность предусмотрена для организаций (юридических лиц) и выполняется путем принятия локальных нормативных правовых актов (например, приказов) и оборудования рабочих мест с учетом состояния здоровья инвалидов.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Приказом Минтруда России от 19 ноября 2013 года утверждены требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется работодателем индивидуально для конкретного инвалида (по зрению, по слуху, с нарушением опорно-двигательного аппарата, передвигающиеся на креслах-колясках) в соответствии с индивидуальной программой реабилитации. Вместе с тем, согласно разъяснениям Минтруда России (письмо от 24 ноября 2014 года № 16-5/В-773) возможно создание специальных рабочих мест для инвалидов по общему заболеванию.

Реквизиты организации – работодателя

ПРИКАЗ

Дата

№

О специальных рабочих местах

В соответствии со ст.21 ФЗ-181 «О социальной защите инвалидов в РФ», приказом Минтруда России №685н от 19.11.2013 «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности», приказом Министерства социальной политики Калининградской области от 27 сентября 2017 года № 568 «О порядке исчисления квоты для приема на работу инвалидов в Калининградской области», постановлением администрации городского округа «Город Калининград» от 24.03.2015 г. № 515 «О квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях, расположенных на территории городского округа «Город Калининград».

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Установить, что специальными рабочими местами являются следующие квотируемые рабочие места:

Наименование должности по квотируемому рабочему месту*	Сведения об установленных дополнительных мерах по организации труда для данного рабочего места**

*Указываются рабочее место из числа выделенных и/или созданных в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов

**указываются сведения об установленных дополнительных мерах по организации труда для специальных рабочих мест, включая адаптацию оборудования, технического и организационного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов

Директор _____

Обязанности работодателя в области квотирования рабочих мест для инвалидов



Создать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации

Противопоказанными для трудоустройства инвалидов являются условия труда, характеризующиеся наличием **вредных производственных факторов**, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и/или его потомство, и условия труда, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск возникновения тяжелых форм острых профессиональных поражений, а именно: физические факторы (шум, вибрация, температура и др.); химические факторы (запыленность, загазованность воздуха рабочей зоны); биологические факторы; физические, динамические и статические нагрузки при подъеме и перемещении, удержании тяжестей, работе в неудобных вынужденных позах, длительной ходьбе; нервно-психические нагрузки.

Показанными условиями труда для трудоустройства инвалидов являются:

- оптимальные и допустимые санитарно-гигиенические условия производственной среды по физическим, химическим и биологическим факторам (1 и 2 класса);
- работа с незначительной или умеренной физической, динамической и статической нагрузкой;
- работа преимущественно в свободной позе, сидя, с возможностью смены положения тела, в отдельных случаях - стоя или с возможностью ходьбы;
- рабочее место, соответствующее эргономическим требованиям;
- работа, не связанная со значительными перемещениями (переходами).

*Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2009 N 30
"Об утверждении СП 2.2.9.2510-09"*

Локальные нормативные акты по специальным рабочим местам

- ▶ Под **выделением рабочего места** следует понимать оформление в кадровых документах уже имеющегося у работодателя рабочего места, тогда как **создание рабочего места** предполагает его физическое формирование.
- ▶ Создание и выделение рабочих мест должны осуществляться **по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов** (ст. 20 Закона № 181-ФЗ, Постановление Минтруда России от 08.09.1993 № 150 "О Перечне приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда").
- ▶ Учитывая, что **законодателем не установлен конкретный перечень локальных нормативных актов**, которые должны содержать сведения о рабочих местах для трудоустройства инвалидов, работодатель вправе самостоятельно определить вид указанных локальных нормативных актов.
- ▶ Сведения о рабочих местах для трудоустройства инвалидов работодатель вправе предусмотреть в любом локальном нормативном акте, разработанном в соответствии с требованиями ст. 8 Трудового кодекса РФ. Ввиду того что **закон не устанавливает каких-либо обязательных требований к содержанию локальных актов**, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, **форма таких актов может быть произвольной**.
- ▶ **В указанных локальных актах достаточно отразить!** условия и порядок установления квоты в организации, порядок выделения рабочих мест с указанием перечня мероприятий, процедуру трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты, ответственность лиц, осуществляющих трудоустройство инвалидов.
- ▶ Чтобы при каждом изменении среднесписочной численности не вносить изменения в действующий локальный нормативный акт, конкретное число рабочих мест для инвалидов рекомендуется устанавливать отдельными



Логин

Пароль

Вход

Забыли пароль?

Создание

Активация



Войти через госуслуги

Гражданам

Работодателям

Служба занятости

Информация

[Главная](#) / [Работодателям](#) / [Формы документов работодателям](#)

Формы документов работодателям

[Заявление-анкета о предоставлении работодателю государственной услуги содействия в подборе необходимых работников.doc](#)

[Справка о средней заработной плате для определения размера пособия по безработице \(стипендии\).doc Письмо Минтруда России от 10.01.2019 № 16-5/В-5](#)

[Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 12.08.2003 № 62 "Об утверждении порядка исчисления среднего заработка для определения размера пособия по безработице и стипендии, выплачиваемой гражданам в период профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации по направлению органов службы занятости.doc](#)

[Образец заявления - анкеты о предоставлении работодателю государственной услуги содействия в подборе необходимых работников.doc](#)

[Заявка на участие в ярмарке вакансий и учебных рабочих мест.docx](#)

[Заявление-анкета о предоставлении государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации.doc](#)

[Информация о принятии работодателями решений о введении режимов неполного рабочего времени, временной приостановке работы \(простое\), предоставлении работникам отпуска без сохранения заработной платы.xls](#)

[Информация о выполнении установленной квоты для приема на работу инвалидов и о наличии вакантных мест по квоте.doc](#)

[Подготовка кадров под рабочее место.docx](#)

[Сведения о потребностях в работниках, наличии свободных рабочих мест.xls](#)

[Сведения о высвобождении работников.xls](#)

Работодателю для работы

Ответственность работодателей

Нарушение	Санкция
<p>Ч. 1 ст. 5.42 Кодекса РФ об административных правонарушениях</p> <ul style="list-style-type: none">❖ Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов,❖ отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты	<p>влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.</p>
<p>Ст. 19.7 Кодекса РФ об административных правонарушениях</p> <ul style="list-style-type: none">❖ Непредставление или несвоевременное представление в центр занятости населения, Департамент труда и занятости населения области информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов либо представление такой информации в неполном объеме или в искаженном виде❖ Непредставление или несвоевременное представление в центр занятости населения, Департамент труда и занятости населения области сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) по квотируемым рабочим местам либо представление таких сведений в неполном объеме или в искаженном виде	<p>влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей</p>

Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для



Резервирование осуществляется на основании договора между работодателем и центром занятости населения Постановление Правительства Калининградской области от 19 апреля 2018 года N 234 «О порядке проведения специальных мероприятий, способствующих конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Калининградской области»

Основные условия договора о резервировании:

Обязанности центра занятости населения

- Организовать обучение инвалида по профессии, наиболее подходящей для трудоустройства инвалидов и определенной договором

Обязанности работодателя

- Выделить (создать) рабочие места в счет квоты по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов и определенных договором
- Трудоустроить инвалида на резервируемое рабочее место после прохождения обучения

Профессии, наиболее подходящие для трудоустройства инвалидов

- Профессии определяются работодателем и центром занятости исходя из :
- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;
- потребности работодателя в рабочих местах;
- профессиональных качеств, нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности инвалидов, зарегистрированных в центре занятости в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных.

Характер работы, условия оплаты труда, режим работы на резервируемых рабочих местах

Субсидии на возмещение затрат работодателя, связанных с трудоустройством незанятых инвалидов

- Субсидии предоставляются юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений), индивидуальным предпринимателям, осуществляющим свою деятельность на территории Калининградской области.
- Субсидии предоставляются на финансовое обеспечение (возмещение) работодателям следующих затрат:
- оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе на дому, если надомный труд используется работодателем как форма хозяйствования, а оформление надомного труда осуществляется в соответствии с главой 49 Трудового кодекса Российской Федерации;
- приобретение, монтаж и установку оборудования, необходимого для дооснащения существующих или вновь созданных рабочих мест для инвалидов;
- приобретение специальных аудио программ для инвалидов по зрению;
- приобретение специального оборудования, усиливающего звук, а также другого вспомогательного оборудования для инвалидов по слуху;
- приобретение, монтаж и установку оборудования (инвентаря), необходимого для выполнения профессиональных обязанностей инвалидов;
- приобретение специальной мебели и технических приспособлений, в том числе для создания благоприятных климатических условий для инвалидов;
- изменение отдельных элементов помещения, которые могут быть неудобны для инвалидов (расширение дверных проемов, переоборудование туалетов, установка пандусов и поручней), и других видов технического и организационного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями, обеспечивающими доступную производственную среду для инвалидов.
- **Предельный размер предоставляемой субсидии на создание одного рабочего места составляет 100,0 тысяч рублей.**

С целью разъяснения условий и порядка участия, а также оформления пакета документов можно обратиться в ЦЗН по адресу: г. Калининград, Советский пр-т, 18, каб. 14, тел.512-538, 512-539.